



322

Szczecin, dnia 31 grudnia 2013 r.

WOIRZL-I 0003.12013.BD.

**Pan
Robert Stankiewicz
Radny Województwa Zachodniopomorskiego**

Dotyczy odpowiedzi na interpelację Nr 322 z dnia 2 grudnia 2013 r.

Treść, wyżej wymienionej, interpelacji prowadzi do wniosku, że wskazuje ona potrzebę sporządzenia wykazu pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, (a także członków ich rodzin lub spółek, w których posiadają udziały), którzy podpisali z Województwem Zachodniopomorskim umowy zlecenia, umowy o dzieło lub inne.

W związku z tym wyjaśnić należy, że obowiązujące obecnie przepisy prawa nie nakładają na pracowników samorządowych obowiązku przekazywania pracodawcy danych dotyczących zatrudnienia członków ich rodzin i posiadanych przez nich udziałów w spółkach. Brak też jest podstawy prawnej do żądania od pracowników jakichkolwiek oświadczeń w tym zakresie. Zatem Urząd Marszałkowski formalnie nie dysponuje żadnymi danymi pozwalającymi na weryfikację więzi rodzinnych pracowników lub ustalenie spółek w których członkowie ich rodzin posiadają udziały. Tym samym nie ma możliwości odpowiedzi na pytanie Pana Radnego dotyczące tej kwestii.

Podkreślić jednak trzeba, że zgodnie z przepisami art. 31 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.), każdy pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, jest obowiązany złożyć oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej. W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pracownik jest obowiązany określić jej charakter. Pracownik ten jest również obowiązany składać odrębne oświadczenia w przypadku zmiany charakteru prowadzonej działalności gospodarczej.

Zestawienie oświadczeń złożonych w tym zakresie przez pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego z Centralnym Rejestrem Umów za 2013 r. prowadzi do stwierdzenia, że nie było przypadków zawierania umów z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego, w związku z prowadzoną przez nich działalnością gospodarczą.

Ponadto przepisy art. 30 powołanej wyżej ustawy stanowią, że pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy. Zatem wykorzystanie przez pracownika faktu zatrudnienia w Urzędzie do zawarcia przez niego lub członków jego rodziny jakiegokolwiek umowy naruszającej postanowienia tego przepisu, czy to przez



